

NOTA INFORMATIVA

El pasado día 15 de Julio 2011, la Dirección de la Empresa y la representación legal de los trabajadores fueron convocadas por la Comisión Paritaria para tratar el tema de las tablas salariales 2011.

A raíz de dicha reunión, ayer día 19 de Julio, se produjo un nuevo encuentro con la representación legal del centro de trabajo de Mollet así como de Fico Transpar de Rubí para seguir tratando los incrementos salariales del año 2011 y las condiciones de cambio de centro de trabajo.

No obstante, **con la representación legal de Fico Triad, Ficosa Electronics e Idneo se han roto las negociaciones.**

La **Dirección de la Empresa lamenta este hecho** y recuerda que, desde el pasado 20 de mayo, **ha intentado negociar un incremento salarial acorde** con la realidad económica de FICOSA y **con la situación de crisis económica y financiera mundial** que afecta especialmente a nuestro país.

La negativa por parte de la Representación legal de negociar un incremento salarial en línea con la situación económica de la Empresa que garantice la competitividad y viabilidad futura del Grupo en Cataluña y de sus trabajadores, ha conllevado a que la Empresa informara el pasado 1 de julio de la **cancelación de los transfers industriales previstos** tanto en el caso de Fico Transpar y Fico Triad **a Viladecavalls** como en el de las líneas de producción provenientes de otros países europeos.

Por este motivo, a día de hoy, la reconversión industrial del personal de Ficosa Electronics está cancelada. La consecuencia directa de esta cancelación es que con los volúmenes de producción de medio millón de TV para el 2012 y, **si no se resuelve la situación, habrá un excedente de 260 personas** que no tendrá ocupación a partir del 1 de enero de 2012 provocando un expediente de regulación temporal.

En relación a **Idneo**, esta Empresa de nueva creación compite en el mercado de consultoría de ingeniería donde además de aportar nuestros conocimientos en los distintos campos hemos de competir en costes. Como ya es conocido, el resultado económico de Idneo este año 2011 contempla pérdidas. Es por ello que el incremento salarial previsto por convenio agravará la situación y no ayudará a la consecución del umbral de rentabilidad previsto para el 2012.

Dado que la Dirección de FICOSA desea mantener la integridad de la plantilla, hacemos un nuevo **llamamiento más urgente** que nunca **a la representación legal de los trabajadores** para recapacitar y lograr un acuerdo que sea satisfactorio para todas las partes.

Dirección GRUPO FICOSA