

1ª Edición 2023

Atlas  
de la Empresa  
**COMPROMETIDA**  
de **EUSKADI**



Medio  
Ambiente

Buen  
Gobierno

Entorno

Personas

La sostenibilidad en las empresas vascas



**Economía Digital**

**.SOFIVER.**

**Cuestionario**

## ATLAS DE LA EMPRESA COMPROMETIDA DE EUSKADI

Medio Ambiente. Buen Gobierno. Entorno. Personas.

*La sostenibilidad en las empresas vascas.*

El Atlas de la Empresa Comprometida de Euskadi es una herramienta de investigación promovida por **Economía Digital**, uno de los medios económicos nativos más seguido a nivel nacional, en alianza con **Sofiver**, consultora especializada en sostenibilidad empresarial, con el objetivo de determinar el compromiso de las empresas vascas con respecto a su entorno, el medio ambiente, el buen gobierno, las personas y la sostenibilidad.

El proyecto ha sido diseñado con el propósito de impulsar iniciativas empresariales que mejoren y potencien el tejido productivo del País Vasco en la transición a la economía sostenible, al tiempo que contribuyan a la generación de riqueza y la creación de empleo en el territorio. Todo ello, bajo parámetros de sostenibilidad.

Los datos de la encuesta serán procesados mediante fórmulas de ponderación matemática con la finalidad de obtener los índices por cada categoría con los que se configura el Atlas. **Agradecemos su colaboración.**

### INFORMACIÓN BÁSICA

Nombre completo de la empresa o grupo empresarial:

.....

CIF: .....

Facturación 2021:  €

Facturación 2022:  €

Empleados 2021:

Empleados 2022:

### CATEGORÍA A. BUEN GOBIERNO

#### Ética profesional

##### 1. Código ético

¿Existe en la organización un código o herramienta similar en el que se expresen las expectativas respecto a la ética en el trabajo?  SÍ  NO

¿Hay procesos y/o herramientas en la organización para el seguimiento del cumplimiento de las normas sobre comportamiento ético, y un régimen sancionador específico?  SÍ  NO

¿Existen procesos específicos de información y transparencia de la aplicación del código ético tales como pueden ser la disponibilidad de un correo para la denuncia anónima o canales de comunicación de los posibles casos de aplicación del código?  SÍ  NO

¿Comunica la empresa el código ético a los proveedores y les exige su cumplimiento?  SÍ  NO

## 2. Certificaciones de carácter ético

**¿Dispone la organización de alguna certificación de carácter ético?** Algunas de estas certificaciones serían: la ISO 9001 de Código de Conducta y Ética, la ISO 37001 de Sistema de gestión para prevenir el soborno, UNE 19601-19602 Certificación de Prevención de delitos, Norma SA8000 de la Empresa responsable, o la SGE 21 de Sistema de gestión ética.

No dispone de ninguna

Sí, dispone de una

Sí, dispone de varias

<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>

## Transparencia

### 3. Información pública. ¿Está la siguiente información incluida en el Informe anual público y/o en su página web?

Curriculum vitae de los miembros del Consejo de Administración y del Comité Directivo u órgano equivalente

SÍ NO

Retribuciones del Consejo de Administración y del Comité de Dirección, así como las indemnizaciones por despido

SÍ NO

Distribución del personal por destinos, sexo, grupos de edad y categorías

SÍ NO

Plan estratégico y planes y programas anuales y plurianuales

SÍ NO

Inventario actualizado del patrimonio

SÍ NO

Dominio o estructura de propiedad de la empresa

SÍ NO

Informes de auditoría y control financiero emitidos por empresas externas

SÍ NO

Previsión de balance y cuenta de resultados para lo próximo ejercicio

SÍ NO

Costes, ingresos y resultados de los distintos servicios, actividades o líneas de negocio

SÍ NO

Principales inversiones del ejercicio contable

SÍ NO

Subvenciones y ayudas en general recibidas de cualquier institución pública

SÍ NO

Contratos y concesiones recibidas de cualquier institución de carácter público

SÍ NO

### 4. Transparencia interna. ¿Se comparte de manera sistemática con los trabajadores y trabajadoras la siguiente información de la empresa?

Plan estratégico y planes o programas anuales/ plurianuales

SÍ NO

Plan de sostenibilidad

SÍ NO

Resultado y principales variables financieras del ejercicio

SÍ NO

Previsiones de balance y cuenta de resultados para el próximo ejercicio

SÍ NO

## Objetivos de Desarrollo Sostenible

### 5. Nivel de compromiso de la organización con el Pacto Mundial:

La empresa no está adherida al Pacto Mundial de la ONU

La empresa está en proceso de adhesión al Pacto Mundial de la ONU

La empresa está adherida al Pacto Mundial de la ONU

## CATEGORÍA B. MEDIO AMBIENTE

### Gestión ambiental general

#### 6. Planificación medioambiental

¿Cuenta su empresa con un plan de medidas y prácticas para minimizar el impacto negativo de sus operaciones en medio ambiente y para fomentar la sostenibilidad?

SÍ

NO

¿Cuenta su empresa con mecanismos para promover la conciencia ambiental entre las/los empleadas/os, capacitándolas/los en las prácticas y comportamientos sostenibles?

SÍ

NO

¿Traslada su empresa a la sociedad sus políticas medioambientales y participa en la comunidad en iniciativas que fomenten las prácticas sostenibles de consumo?

SÍ

NO

#### 7. Certificaciones ambientales generales

¿Dispone su empresa de la certificación ISO 14001 de Sistema de Gestión Ambiental?

SÍ

NO

¿Dispone la organización de alguna certificación de gestión ambiental específica de su sector de actividad?

SÍ

NO

¿Disponen sus principales productos de la Etiqueta Ecológica Europea EEE – Ecolabel o de otra de similares características que garanticen que fueron elaborados bajo la política de producción y consumo sostenible?

SÍ

NO

### Huella de Carbono

#### 8. Certificaciones o estándares relacionados

¿Dispone la organización de alguna certificación acreditativa de los procesos de medición de su huella de carbono? Las posibles certificaciones serían la ISO 14064 de Verificación da Huella de Carbono, sus variantes ISO 14047 e ISO 14069, así como la Norma PAS 2060)

SÍ

NO

¿Ha implantado la organización un sistema de “Objetivos con Base Científica” (*Science Based Targets Initiative– SBTi*) a fin de reducir los gases de efecto invernadero?

SÍ

NO

## 9. Emisión Gases Efecto Invernadero

**¿Tiene la organización objetivos de reducción de emisión de gases efectos invernadero en el corto y medio plazo?**

Tenemos unos objetivos generales

SÍ NO

Tenemos objetivos de reducción de Alcance 1: emisiones directas

SÍ NO

Tenemos objetivos de reducción de Alcance 2: emisiones indirectas por electricidad adquirida

SÍ NO

Tenemos objetivos de reducción Alcance 3: otras emisiones indirectas

SÍ NO

## Energía

### 10. Fuentes renovables

**Porcentaje de energía procedente de fuentes renovables sobre el consumo energético total de la empresa:**

No sabemos

Entre un 0,1 y un 20%

Entre un 20 y un 50%

Más de un 50%

### 11. Eficiencia energética

¿Dispone la organización de la certificación ISO 50001 relativa a la gestión energética o de una certificación de naturaleza y legitimidad similar?

SÍ NO

## Agua

### 12. Gestión del agua. En relación al agua, ¿cuál es la posición de su empresa?

Tenemos un plan articulado el fin de reducir el consumo de agua.

SÍ NO

Se tomaron medidas, o están previstas, para introducir procesos de reutilización del agua y de reducción de las pérdidas y desperdicios.

SÍ NO

Se divulgan en la organización con frecuencia mensajes entre el personal que recuerdan las prácticas internas para racionalizar el uso del agua.

SÍ NO

¿Dispone la organización de la certificación de la Norma 14046 de control de la huella hídrica?

SÍ NO

**13. Consumo de agua. ¿Cuál fue la variación anual del consumo de agua en su empresa durante el último año disponible?**

No sabemos

No conseguimos reducir el consumo

Reducimos el consumo entre un 0,1 y un 5%

Reducimos el consumo entre un 5 y un 15%

Reducimos el consumo más de un 15%

<input type="checkbox"/>

**Economía circular**

**14. La empresa ante la economía circular.**

¿Utiliza la empresa principalmente insumos y envases reciclables o de base biológica?

SÍ NO

¿Se busca minimizar la generación de residuos y maximizar su valor mediante la implantación de sistemas de reciclaje eficientes y la integración de los materiales y otros recursos en los procesos productivos?

SÍ NO

¿Se busca diseñar productos que sean duraderos, reparables y reciclables?

SÍ NO

¿Se promueve la prolongación del ciclo de vida de los productos a través de la reparación, reacondicionamiento y remanufactura?

SÍ NO

¿Exige la empresa a sus proveedores que apliquen medidas de reducción en el uso de plásticos y materiales no reciclables y que introduzcan en sus procesos los principios propios de la economía circular?

SÍ NO

**15. Residuo cero.**

¿Dispone la empresa de la Certificación Residuo Cero u otra de naturaleza y legitimación similar en materia de economía circular?

SÍ NO

**CATEGORÍA C. ENTORNO PRÓXIMO**

**Proveedores**

**16. Proveedores en la cadena de valor: Porcentaje de proveedores vascos con los que opera la empresa dentro de su cadena de valor, esto es, en su proceso productivo.**

Menos del 10%

Entre un 10 y un 33%

Entre un 33 y un 66%

Más del 66%

<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>



**17. Proveedores en servicios auxiliares: Porcentaje de proveedores vascos de servicios auxiliares con los que opera la empresa** (considerando los proveedores de energía, obras, mantenimiento, seguridad, administración, logística, legal o limpieza)

Menos del 10%

Entre un 10 y un 33%

Entre un 33 y un 66%

Más del 66%

  
  
  

**Expansión mercado**

**18. Ventas fuera de Euskadi: Porcentaje da facturación de la empresa que procede de clientes residentes fuera de Euskadi, ya sea en CCAA españolas, países de la UE o países no comunitarios.**

Menos del 10%

Entre un 11 y un 20%

Entre un 21 y un 30%

Entre un 31 y 40%

Entre un 41 y 50%

Entre un 51 y un 75%

Más del 75%

  
  
  
  
  
  

**Personal en Euskadi**

**19. Localización departamentos centrales: Porcentaje del personal perteneciente a los órganos de dirección y a los departamentos de gestión o soporte operativo central que se localizan en Euskadi.**

Menos del 25%

Entre un 25 y un 50%

Entre un 50 y un 75%

Más del 75%

  
  
  

**20. Localización producción: Porcentaje del personal de producción que se localizan en Euskadi.**

Menos del 25%

Entre un 25 y un 50%

Entre un 50 y un 75%

Más del 75%

## Agentes sociales

### 21. Relación con la sociedad civil. Respecto a la relación de la organización con los agentes sociales (Universidades, ONGs, organizaciones políticas y sindicales, asociaciones culturales y deportivas, etc.)

La empresa elaboró un mapa de los principales agentes de la sociedad civil en Euskadi y/o en los ayuntamientos vascos donde tiene presencia.	SÍ	NO
La empresa aplica un programa periódico de relación y organización de actividades con agentes de la sociedad civil.	SÍ	NO
La empresa tiene acuerdos estratégicos de colaboración firmados con agentes de la sociedad civil.	SÍ	NO
La empresa habilita un presupuesto periódico para desarrollar actividades compartidas con agentes de la sociedad civil.	SÍ	NO
La empresa participa en programas de mecenazgo y/o promoción vinculados a la cultura propia de Euskadi.	SÍ	NO

## Euskera

### 22. En la comunicación pública: Grado de uso del euskera en la publicidad y la comunicación externa de la empresa.

La empresa no usa el euskera.	<input type="checkbox"/>
Se usa como lengua secundaria.	<input type="checkbox"/>
Se usa en términos semejantes al castellano.	<input type="checkbox"/>
El euskera es el idioma principal en la organización.	<input type="checkbox"/>

### 23. En los productos y servicios: Grado de uso del euskera en el etiquetado de los productos, en la señalética de sus instalaciones y en la prestación de servicios de la empresa.

La empresa no usa el euskera.	<input type="checkbox"/>
Se usa como lengua secundaria.	<input type="checkbox"/>
Se usa en términos semejantes al castellano.	<input type="checkbox"/>
El euskera es el idioma principal en la organización.	<input type="checkbox"/>

## CATEGORÍA D: PERSONAS

### Condiciones laborales

#### 24. Contratos fijos: Porcentaje sobre el total de empleados de los contratos fijos a tiempo completo.

%
---

## 25. Certificación Seguridad en el trabajo.

¿Dispone la organización de alguna certificación acreditativa de la gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo como puede ser la ISO45001? (la OSHAS18001 no se debe tener ya en consideración)

SÍ NO

## Formación

### 26. Porcentaje de empleados/as de la empresa que han recibido formación en 2022

%

## Integración

### 27. Contratación personal con discapacidad. Número de personas contratadas en la empresa a diciembre 2022 con algún grado reconocido de discapacidad.

### 28. Accesibilidad

¿Cuenta la empresa con alguna certificación que acredite la adaptación de sus instalaciones a personas con algún tipo de discapacidad como sería la UNE 170001 Certificación de Accesibilidad Universal?

SÍ NO

## Igualdad y conciliación

### 29. Gestión de la igualdad. Sobre las políticas activas para alcanzar la igualdad de género entre el personal:

¿Tiene la organización un plan propio para lograr la igualdad de género en sus órganos de gobierno?

SÍ NO

¿Tiene la empresa un Plan o Programa de Igualdad dirigido a identificar y eliminar casos de discriminación laboral por motivo de género?

SÍ NO

¿Comunica la retribución media por categorías laborales y realiza un seguimiento de las posibles desigualdades por género?

SÍ NO

¿Tiene establecidas medidas para fomentar la conciliación de la vida familiar y profesional?

SÍ NO

¿Puede la mayoría del personal elegir el teletrabajo como opción varios días a la semana?

SÍ NO

### 30. Mujeres directivas

Proporción de mujeres que forman parte del comité de dirección.

%

Proporción de mujeres que forman parte del consejo de administración.

%

## Participación

### 31. Participación efectiva de los trabajadores y trabajadoras en la evolución de la empresa:

Las trabajadoras y trabajadores toman parte en la definición de los objetivos generales de la organización.	SÍ	NO
Las trabajadoras y trabajadores participan en la valoración del desempeño de los directivos.	SÍ	NO
Las trabajadoras y trabajadores son consultados en la definición de los perfiles para selección de personal y en la cobertura de vacantes internas.	SÍ	NO
Las trabajadoras y trabajadores participan en la programación de las acciones sociales con la comunidad.	SÍ	NO
Las trabajadoras y trabajadores reciben retribución variable en función de los resultados de la empresa.	SÍ	NO

**Muchas gracias por su participación**