

3ª Edición 2025

Atlas de la Empresa COMPROMETIDA de EUSKADI



Medio
Ambiente

Buen
Gobierno

Entorno

Personas

La sostenibilidad en las empresas vascas



Economía Digital

.SOFIVER.

Cuestionario



ATLAS DE LA EMPRESA COMPROMETIDA DE EUSKADI

Medio Ambiente. Buen Gobierno. Entorno. Personas.

La sostenibilidad en las empresas vascas.

El **Atlas de la Empresa Comprometida de Euskadi** es una herramienta de investigación promovida por **Economía Digital** y **Sofiver** con el objetivo de promover y divulgar el compromiso de las empresas vascas con respecto a su entorno, el medio ambiente, el buen gobierno y las personas.

El proyecto, que está desarrollando su **tercera edición**, ha sido diseñado con el propósito de impulsar iniciativas y prácticas empresariales que fomenten la transición del tejido productivo de Euskadi hacia la economía sostenible.

Los datos de la encuesta serán procesados mediante fórmulas de ponderación matemática con la finalidad de obtener los índices por cada categoría con los que se configura el Atlas.
Gracias por participar.

INFORMACIÓN BÁSICA

Nombre completo de la empresa o grupo empresarial:

.....

CIF:

Facturación 2023:

€

Facturación 2024:

€

Empleados 2023:

Empleados 2024:

PERSPECTIVAS

¿Cómo valora su empresa el actual contexto internacional marcado por la reactivación de políticas proteccionistas y los nuevos acuerdos comerciales entre bloques económicos, especialmente con Estados Unidos? (Escoja una respuesta).

Lo percibimos como una oportunidad de expansión para nuestra empresa en nuevos mercados.

Preveamos pocos cambios en nuestras operaciones internacionales a corto y medio plazo.

Nos genera incertidumbre, aunque todavía no ha afectado a nuestra actividad.

Estamos empezando a percibir efectos negativos (aranceles, trabas logísticas, pérdida de competitividad).

Nos está obligando a reorientar nuestra estrategia internacional y buscar mercados alternativos.

CATEGORÍA A. BUEN GOBIERNO

Ética profesional

1. Código ético

¿Existe en la organización un código o herramienta similar que determine las directrices respecto a la ética en el trabajo?

SÍ

NO

¿Hay procesos y/o herramientas en la organización para el seguimiento del cumplimiento de las normas sobre comportamiento ético, y un régimen sancionador?

SÍ

NO

¿Comunica la empresa el código ético a los proveedores y les exige su cumplimiento?

SÍ

NO

¿Existen procesos específicos de información y transparencia de la aplicación del código ético tales como la disponibilidad de un correo para la denuncia anónima o canales de comunicación?

SÍ

NO



2. Certificaciones de carácter ético

¿Dispone la organización de alguna certificación de carácter ético? Algunas de estas certificaciones serían: la ISO 9001 de Código de Conducta y Ética, la ISO 37001 de Sistema de gestión para prevenir el soborno, UNE 19601-19602 Certificación de Prevención de delitos, Norma SA8000 de la Empresa responsable, o la SGE 21 de Sistema de gestión ética.

No dispone de ninguna.

Sí, dispone de una.

Sí, dispone de varias.

☐
☐
☐

Transparencia

3. Información pública. ¿Está la siguiente información incluida en el Informe anual público y/o en su página web?

Curriculum vitae de los miembros del Consejo de Administración y del Comité Directivo u órgano equivalente	SÍ	NO
Retribuciones del Consejo de Administración y del Comité de Dirección	SÍ	NO
Distribución del personal por destinos, sexo, grupos de edad y categorías	SÍ	NO
Plan estratégico y planes y programas anuales y plurianuales	SÍ	NO
Inventario actualizado de instalaciones	SÍ	NO
Dominio o estructura de propiedad de la empresa	SÍ	NO
Informes de auditoría y control financiero emitidos por empresas externas	SÍ	NO
Costes, ingresos y resultados de los distintos servicios y líneas de negocio	SÍ	NO
Principales inversiones del ejercicio contable	SÍ	NO
Subvenciones y ayudas en general recibidas de cualquier institución pública	SÍ	NO
Contratos y concesiones recibidas de cualquier institución de carácter público	SÍ	NO

4. Transparencia interna. ¿Se comparte de manera sistemática con las personas empleadas la siguiente información de la empresa?

Plan estratégico y planes o programas anuales/ plurianuales	SÍ	NO
Plan de sostenibilidad	SÍ	NO
Resultado y principales variables financieras del ejercicio	SÍ	NO
Previsiones de desarrollo de negocio y resultados para el próximo ejercicio	SÍ	NO



Gobernanza

5. Cuestiones de gobernanza

¿Se lleva a cabo una evaluación anual del desempeño de los Órganos de Gobierno de la empresa?

SÍ

NO

¿Hacen los Órganos de Gobierno un seguimiento sistemático o están informados de las incidencias, riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad?

SÍ

NO

¿Existe algún miembro de los Órganos de Gobierno de la empresa con conocimiento y capacidad reconocida en materia de sostenibilidad?

SÍ

NO

¿Se identifican los posibles conflictos de interés entre los miembros de los Órganos de Gobierno y la estrategia, modelo de negocio y objetivos de la empresa?

SÍ

NO

Objetivos de Desarrollo Sostenible

6. Nivel de compromiso de la organización con el Pacto Mundial:

La empresa no está adherida al Pacto Mundial de la ONU

La empresa no está adherida al Pacto Mundial de la ONU pero mide la contribución a los ODS con herramientas y/o metodologías reconocidas (ej: SDG Action Manager o la Guía Evaluación Agenda 2030 organizaciones y empresas de Gobierno Vasco)

La empresa está en proceso de adhesión al Pacto Mundial de la ONU

La empresa está adherida al Pacto Mundial de la ONU

CATEGORÍA B. MEDIO AMBIENTE

Gestión ambiental general

7. Planificación medioambiental

¿La empresa cuenta con objetivos específicos cuantitativos anuales para reducir la huella de carbono derivadas de sus actividades?

SÍ

NO

¿Ha identificado y evaluado los riesgos del calentamiento global a los que se enfrenta la viabilidad de su empresa?

SÍ

NO

¿Cuenta su empresa con un plan de gestión o medidas y prácticas para minimizar el impacto negativo de sus operaciones en el medio ambiente?

SÍ

NO

¿Ha establecido la empresa un año objetivo para alcanzar la neutralidad climática?

SÍ

NO

¿Cuenta su empresa con mecanismos para promover la conciencia ambiental entre las personas empleadas, capacitándolas en las prácticas y comportamientos sostenibles?

SÍ

NO

¿Traslada su empresa a la sociedad sus políticas medioambientales y participa en la comunidad en iniciativas que fomenten las prácticas sostenibles de producción y consumo?

SÍ

NO

8. Relación con la Naturaleza

¿Ha identificado la empresa el impacto de sus actividades en el medio natural?	SÍ	NO
¿Ha establecido la empresa medidas específicas para mejorar su relación con el paisaje?	SÍ	NO
¿Ha establecido la empresa medidas que contribuyan a la mejora de la biodiversidad en su territorio?	SÍ	NO
¿Evalúa la empresa la efectividad de las medidas implementadas para mejorar su relación con el medio natural?	SÍ	NO

9. Certificaciones ambientales generales

¿Dispone su empresa de la certificación ISO 14001 de Sistema de Gestión Ambiental?	SÍ	NO
¿Dispone la organización de alguna certificación de gestión ambiental específica de su sector de actividad?	SÍ	NO
¿Disponen sus principales productos de la Etiqueta Ecológica Europea EEE – Ecolabel o de otra de similares características que garanticen que fueron elaborados bajo la política de producción y consumo sostenible?	SÍ	NO

Huella de Carbono

10. Certificaciones o estándares relacionados

¿Dispone la organización de alguna certificación acreditativa de los procesos de medición de su huella de carbono? (ej. ISO 14064 de Verificación para organización y proyecto, ISO 14047 de ciclo de vida de producto, ISO 14069 de organización, Norma PAS 2060 de neutralidad de carbono, CeroCO2 Ecodes, Registro huella de carbono Ministerio Transición Ecológica).

No dispone de ninguna.

Sí, dispone de una.

Sí, dispone de varias.

11. Certificaciones o estándares relacionados. Sistema de Objetivos de Base Científica-SBTi

¿Ha implantado o está implantando la organización un sistema de “Objetivos con Base Científica” (<i>Science Based Targets Initiative– SBTi</i>) a fin de reducir los gases de efecto invernadero?	SÍ	NO
---	----	----

12. ¿Qué tipo de objetivos de reducción de emisión de gases efectos invernadero en el corto y medio plazo tiene implantados su empresa?

No tenemos objetivos específicos de reducción de emisiones.

☐

Tenemos objetivos de reducción de Alcance 1 (emisiones directas).

☐

Tenemos objetivos de reducción de Alcance 1 y 2 (emisiones indirectas por electricidad adquirida)

☐

Tenemos objetivos de reducción Alcance 1, 2 y 3 (otras emisiones indirectas)

☐

13. Emisión efectiva Gases Efecto Invernadero

¿Cuál ha sido la reducción de las emisiones de gases efecto invernadero durante el último año?

No medimos la huella de carbono

☐

No conseguimos reducir las emisiones

☐

Reducimos las emisiones entre un 0,1 y un 5%

☐

Reducimos las emisiones entre un 5 y un 15%

☐

Reducimos las emisiones más de un 15%

☐

Energía

14. Fuentes de energía renovable. Porcentaje de energía procedente de fuentes renovables sobre el consumo energético total de la empresa:

No sabemos o no consumimos fuentes de energía renovable

☐

Entre un 0,1 y un 20%

☐

Entre un 20 y un 50%

☐

Más de un 50%

☐

15. Eficiencia energética

¿Dispone la organización de la certificación ISO 50001 relativa a la gestión energética o de una certificación de naturaleza y legitimidad similar?

SÍ

NO

Agua

16. Gestión del agua. En relación al agua, ¿cuál es la posición de su empresa?

El agua es un aspecto medioambiental irrelevante en nuestra actividad.

SÍ

NO

Tenemos un plan para reducir el consumo de agua.

SÍ

NO

Tenemos previsto o ya se han tomado medidas para introducir procesos de reutilización del agua y para reducir las pérdidas y desperdicios.

SÍ

NO

Se divulgan en la organización con frecuencia mensajes entre el personal que recuerdan las prácticas internas para racionalizar el uso del agua.

SÍ

NO

¿Dispone la organización de la certificación de la Norma 14046 de control de la huella hídrica?

SÍ

NO



17. Consumo de agua. ¿Cuál fue la variación anual del consumo de agua en su empresa durante el último año disponible?

- No sabemos
- No conseguimos reducir el consumo
- Reducimos el consumo entre un 0,1 y un 5%
- Reducimos el consumo entre un 5 y un 15%
- Reducimos el consumo más de un 15%

☐
☐
☐
☐
☐

Economía circular

18. La empresa ante la economía circular.

- ¿Utiliza la empresa principalmente insumos y envases reciclables o de base biológica?
- ¿Se busca minimizar la generación de residuos, recoger selectivamente y reciclar las fracciones de residuos generados y/o incorporar materiales reciclados en los procesos productivos para maximizar su valor?
- ¿Se busca diseñar productos que sean duraderos, reparables y reciclables?
- ¿Se promueve la prolongación del ciclo de vida de los productos a través de la reparación, reacondicionamiento y remanufactura?
- ¿Exige la empresa a sus proveedores que apliquen medidas de reducción en el uso de plásticos y materiales no reciclables y que introduzcan en sus procesos los principios propios de la economía circular?

SÍ	NO
SÍ	NO
SÍ	NO
SÍ	NO
SÍ	NO

19. Residuos.

19 A. ¿Dispone la empresa de la Certificación Residuo Cero u otra de naturaleza y alcance similar en materia de economía circular?

SÍ	NO
----	----

19 B. ¿Cuál es el porcentaje de valorización de los residuos generados (es decir, destinados a reutilización, reciclaje o valorización energética)?

- No lo sabemos
- Menos del 50%
- Entre 50-75%
- Más del 75%

☐
☐
☐
☐

CATEGORÍA C. ENTORNO PRÓXIMO

Proveedores

20. Proveedores en la cadena de valor: Porcentaje de proveedores vascos con los que opera la empresa dentro de su cadena de valor, esto es, en su proceso productivo.

- Menos del 10%
- Entre un 10 y un 33%
- Entre un 33 y un 66%
- Más del 66%

☐
☐
☐
☐

- 21. Proveedores en servicios auxiliares: Porcentaje de proveedores vascos de servicios auxiliares con los que opera la empresa** (considerando los proveedores de energía, obras, mantenimiento, seguridad, administración, logística, legal o limpieza)

Menos del 10%

Entre un 10 y un 33%

Entre un 33 y un 66%

Más del 66%

☐
☐
☐
☐

Expansión mercado

- 22. Ventas fuera de Euskadi: Porcentaje de la facturación de la empresa que procede de clientes residentes fuera de Euskadi, ya sea en CCAA españolas, países de la UE o países no comunitarios.**

Menos del 20%

Entre un 21 y un 40%

Entre un 41 y un 60%

Entre un 61 y un 75%

Más del 75%

☐
☐
☐
☐
☐

Personal en Euskadi

- 23. Localización departamentos centrales: Porcentaje del personal perteneciente a los órganos de dirección y a los departamentos de gestión o soporte operativo central que se localizan en Euskadi.**

Menos del 25%

Entre un 25 y un 50%

Entre un 50 y un 75%

Más del 75%

☐
☐
☐
☐

- 24. Localización producción: Porcentaje del personal de producción que se localiza en Euskadi.**

Menos del 25%

Entre un 25 y un 50%

Entre un 50 y un 75%

Más del 75%

☐
☐
☐
☐



Agentes sociales

25. Relación con la sociedad civil. Respecto a la relación de la organización con los agentes sociales (Universidades, ONGs, organizaciones políticas y sindicales, asociaciones culturales y deportivas, etc.)

La empresa dispone de un mapa de los principales agentes de la sociedad civil donde tiene presencia.	SÍ	NO
La empresa aplica un programa periódico de relación y organización de actividades con agentes de la sociedad civil.	SÍ	NO
La empresa tiene acuerdos estratégicos de colaboración con agentes de la sociedad civil.	SÍ	NO
La empresa dispone de un presupuesto periódico para desarrollar actividades compartidas con agentes de la sociedad civil.	SÍ	NO
La empresa participa en programas de mecenazgo y/o promoción vinculados a la cultura local.	SÍ	NO

Variable: I+D+i

26. Cuestiones de Investigación, Desarrollo e Innovación

¿Tiene la empresa un plan plurianual de I+D+i y una dotación presupuestaria anual definida para su actividad de investigación e innovación?	SÍ	NO
¿Existen objetivos para aplicar los resultados de I+D+i a los productos y/o procesos de la empresa?	SÍ	NO
Entre los programas de I+D+i de la empresa, ¿se incluyen aspectos relacionados con la sostenibilidad?	SÍ	NO
¿Existe algún tipo de incentivo entre el personal de su empresa relacionado con los resultados derivados de la actividad de I+D+i?	SÍ	NO
¿Existen alianzas estratégicas o colaboraciones con instituciones académicas o centros de investigación en materia de I+D?	SÍ	NO

Euskera

27. Grado de uso del euskera en la comunicación externa de la empresa (información corporativa, etiquetado, prestación de servicios...)

La empresa no usa el euskera.	☐
Se usa el euskera como lengua secundaria.	☐
Se usa el euskera como lengua principal.	☐
Prácticamente, solo se usa el euskera.	☐

CATEGORÍA D: PERSONAS

Condiciones laborales

28. Contratos fijos: Porcentaje sobre el total de empleados de los contratos fijos a tiempo completo.

%



29. Certificación Seguridad en el trabajo.

¿Dispone la organización de alguna certificación acreditativa de la gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo como puede ser la ISO45001?

SÍ

NO

Formación

30. Número de horas de formación media por empleado durante el último año.

Integración

31. Contratación personal con discapacidad.

31 A. Número de personas contratadas en la empresa a diciembre 2024 con algún grado reconocido de discapacidad.

31 B. ¿Contrata la empresa con entidades especiales de empleo parte de la actividad productiva de bienes o servicios?

SÍ

NO

32. Accesibilidad

32 A. ¿Cuenta la empresa con alguna certificación que acredite la adaptación de sus instalaciones a personas con algún tipo de discapacidad como sería la UNE 170001 Certificación de Accesibilidad Universal?

SÍ

NO

32 B. ¿Están las instalaciones de la empresa adaptadas al acceso de personas con discapacidad?

SÍ

NO

Igualdad y conciliación

33. Gestión de la igualdad. Sobre las políticas activas para alcanzar la igualdad de género entre el personal:

¿Tiene la organización un plan de igualdad y/u objetivos de participación de mujeres en los órganos de gobierno?

SÍ

NO

¿Tiene la empresa un Plan o Programa de Igualdad que identifique y elimine los casos de discriminación laboral por motivo de género?

SÍ

NO

¿Comunica la retribución media por categorías laborales y realiza un seguimiento de las posibles desigualdades por género?

SÍ

NO

¿Tiene establecidas medidas para fomentar la conciliación de la vida familiar y profesional?

SÍ

NO

¿Permite la empresa el teletrabajo para la mayoría del personal cuyo desempeño no requiere obligatoriamente presencia física?

SÍ

NO

34. Mujeres directivas

Proporción de mujeres que forman parte del comité de dirección.

%

Proporción de mujeres que forman parte del consejo de administración.

%

Participación

35. Participación efectiva de las personas empleadas en la evolución de la empresa.

Las personas empleadas toman parte en la definición de los objetivos generales de la organización.	SÍ	NO
Las personas empleadas participan en la valoración del desempeño de los directivos.	SÍ	NO
Las personas empleadas son consultadas en la definición de los perfiles para selección de personal y en la cobertura de vacantes internas.	SÍ	NO
Las personas empleadas participan en la programación de las acciones sociales con la comunidad.	SÍ	NO
Las personas empleadas reciben retribución variable en función de los resultados de la empresa.	SÍ	NO

Muchas gracias por su participación